| **INFORMACIÓN GENERAL** |
|---|
| CODIGO PARA IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO: LCHD - 001 |
| FECHA DE APLICACIÓN:14/04/2021 |
| PROGRAMA DE FORMACIÓN: Técnico en administración |
| ID:1089599305 |
| CENTRO: COMERCIO Y SERVICIOS |
| RESULTADO DE APRENDIZAJE:<br>Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional. |
| EVIDENCIA: Desempeño **Producto X** **Conocimiento X** |
| NOMBRE DEL APRENDIZ: Gisela García Zúñiga |
| NOMBRE DEL INSTRUCTOR- TUTOR: Juan Alberto López Ramírez |

**LISTA DE CHEQUEO:** (Si la evidencia es de conocimiento, elimine el cuadro y formule en el espacio las preguntas para el cuestionario.

**1. ¿Qué significa la palabra SENA?**

Servicio Nacional de Aprendizaje

**2. ¿Qué es el Sena?**

Es un establecimiento público de Colombia que ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país.

**3. ¿En qué año fue fundada?**

21 de junio de 1957

**4. ¿En cuántos departamentos (regionales) tiene sedes en Colombia?**

Son 117 centros de formación SENA agrupados en 33 regionales que abarcan a toda Colombia.

**5. ¿Cuál es la misión del SENA y la visión del SENA?**

**Misión**

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se encarga de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la Formación Profesional Integral gratuita, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

**Visión**

El SENA será una organización de conocimiento para todos los colombianos, innovando permanentemente en sus estrategias y metodologías de aprendizaje, en total acuerdo con las tendencias y cambios tecnológicos y las necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país.

**6. ¿Nombre tres valores y compromisos institucionales del SENA y explíquelos con sus propias palabras?**

- El respeto: esto ayuda atener una sana convivencia con todos los integrantes
- La equidad: siempre se le otorga a cada integrante lo correspondiente, por igual
- Transparencia: Este establecimiento siempre procura hacer las cosas bien
- Convivencia pacífica: esto permite que todos los integrantes puedan estar tranquilos
- Disciplina: Tienen series unas de normas y reglas que mantienen el orden de la entidad.
- Dedicación: Ya que se dedican a mejor el aprendizaje y dar a los colombianos una la formación profesional.

**7. ¿Quién era presidente de Colombia al Nacer el SENA?**

Alberto Lleras Camargo

**8. ¿De quién fue la idea de crear el SENA?**

Rodolfo Martínez Tono

**9. ¿Quiénes apoyaron la creación del SENA?**

Raimundo Emiliani Román

**10.Dibuje el logos-símbolo del Sena.**

**11.Que significa el escudo y la bandera del Sena.**

El escudo del SENA y la bandera, diseñados a comienzos de la creación de nuestra institución, reflejan los tres sectores económicos dentro de los cuales se ubica el accionar de la institución: el piñón, representativo del sector industria; el caduceo, asociado al de comercio y servicios; y el café, ligado al primario y extractivo.

**12. ¿Cómo se llama el director general del Sena actual y cuál ha sido su trayectoria?**

*Carlos Mario Estrada*

Es egresado de la carrera de Administración de Negocios (1987) de la Universidad Eafit de Medellín, ciudad donde nació. En esa misma institución cursó una especialización en Mercadeo y una maestría en Gobierno y Políticas Públicas.

Su trayectoria profesional la ha desempeñado en el sector privado. En su hoja de vida se destacan los cargos de gerente de la Administradora de Fondos de Pensiones y Cesantías Colpatria (1992), gerente comercial de Factoring Bancolombia (1997 – 2001), vicepresidente de la Regional Noroccidente de Telefónica Móviles Colombia S. A. – Movistar (2003), vicepresidente Regional del Banco AV Villas y gerente general de la Empresa Antioqueña de Telecomunicaciones - Edatel (2008 – 2010).

Hasta hace pocos días, Carlos Mario Estrada era el director de la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia, la sexta más importante del país, con 61 años de historia, que beneficia a más de 800.000 personas. En esta posición estuvo desde marzo de 2012.

La docencia universitaria también ha sido otro de los frentes en los que se ha destacado, toda vez

que entre 2006 y 2011 fue profesor en las universidades de Medellín, Antioquia, Cooperativa de Colombia y Nacional (sede Manizales).

Asimismo, ha sido miembro de las juntas directivas de Teleantioquia, EPM Bogotá y Fundación Ferrocarril de Antioquia, entre otras entidades. Igualmente, es integrante del Consejo Superior de la Universidad de Antioquia, como representante del sector productivo.

**13. El Sena fomenta el bienestar y el liderazgo de los aprendices de manera integral a través de 9 componentes estratégicos. Menciónelos y explique al menos 4 de los que les llame la atención.**

✓ Salud

Fomenta espacios de promoción de la salud física y mental para el fortalecimiento de hábitos de vida saludables.

✓ equidad e igualdad de oportunidades

Promueve estrategias que garanticen la equidad, la no discriminación y el acceso en igualdad de oportunidades.

✓ competencias básicas

Procura la construcción de estrategias de autogestión del aprendizaje para el incremento del logro educativo.

✓ habilidades socioemocionales y/o para la vida

Fortalece competencias ciudadanas y habilidades sociales de trabajo en equipo con base en valores de solidaridad, servicio, respeto y autonomía, entre otros.

✓ Cultura

Procura la construcción de estrategias de autogestión del aprendizaje para el incremento del logro educativo

✓ Deporte

Fomenta la práctica del deporte y la actividad física para el desarrollo de hábitos de vida saludables, el adecuado uso del tiempo libre y el desarrollo de habilidades socioemocionales, apoyando al proceso de formación integral.

✓ Liderazgo

Fomenta la formación de líderes integrales con sentido de pertenencia hacia la institución que fortalezcan los espacios de representación y participación, como elementos para la construcción de ciudadanos socialmente responsables.

- ✓ responsabilidad social

Fomenta habilidades de liderazgo social que permitan desarrollar el crecimiento personal, la apropiación institucional de la entidad y la solidaridad con las comunidades.

- ✓ Convivencia

Fomenta ambientes de convivencia y participación social a través de espacios de reflexión como actores activos en la construcción de una paz duradera y estable, enfocada en la formación profesional integral.

**14. ¿Qué es apoyo de sostenimiento?**

El Apoyo de Sostenimiento es un programa del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA que tiene como finalidad contribuir a sufragar gastos básicos.

**15. ¿Qué es un contrato de aprendizaje?**

El contrato de aprendizaje Sena es un tipo de contrato que, por un plazo no mayor a dos años, permite que una persona obtenga formación autorizada en ámbitos administrativos, operativos, comerciales o financieros con el auspicio de una empresa patrocinadora.

**16. ¿Qué es el observatorio laboral del Sena?**

El Observatorio Laboral proporciona información sobre las ocupaciones que se desarrollarán en el país, mediante la publicación de proyectos de inversión nuevos. El Observatorio Laboral del SENA monitorea el comportamiento de las ocupaciones a nivel nacional; desde diversas fuentes de información del mercado laboral.

17. **¿Qué es el fondo emprender del Sena? Cuáles son los requisitos para participar en este programa**.
18.

El Fondo Emprender SENA es un Fondo desarrollado por el Gobierno Nacional colombiano para financiar proyectos empresariales que vienen de Aprendices, Practicantes Universitarios (que se hallen en el último año de carrera profesional) o profesionales que no superen dos años de recibir

su primer título universitario.

**18. ¿Qué entiende por el modelo pedagógico institucional MPI del Sena?**

El Modelo Pedagógico Institucional del SENA, MPI, tiene como objetivo el diseño, divulgación y puesta en práctica de una estructura conceptual, metodológica y operativa de carácter sistémico que, desde la perspectiva pedagógica, posibilite incrementar los niveles de pertinencia, efectividad, calidad, coherencia.

**19. ¿Qué otra información encontraste interesante en la página?**

*¿Cuáles son los beneficios del Sena?*

**Aprendices SENA**. **Aprendiz**, por ser parte del **SENA** usted tiene un sin número de **beneficios**, usted podrá acceder, además de la formación, a convocatorias especiales, bienestar, contrato de aprendizaje y demás oportunidades que solo son para uso de unos pocos como usted.

**20. ¿Qué es lo que más te llama la atención de estudiar en el SENA?**

Que me ofrece una variedad de conocimiento.

**21. ¿Qué conoces del SENA?**

Es un establecimiento público que le brinda a los colombianos formación profesional.

**22. ¿Cuáles son tus expectativas del programa de formación?**

Que cuando finalice el curso adquirir nuevos conocimientos.

**23. ¿Qué entiendes por Modelo Pedagógico Institucional?**

Es un modelo que rige unos parámetros, normas etc.  para la formación del aprendiz

**24. ¿Qué entiendes por competencia?**

Son los temas que vamos a ver en el técnico

Firma del Instructor – Tutor

Gisela García Zúñiga
Firma del Aprendiz